
OVERIGE BEPALINGEN SENZ. INTERIM B.V.

ARTIKEL 1. | TARIEFINDEXATIE

Wij passen onze tarieven jaarlijks aan per 1 januari op basis van de CBS-index CAO lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur voor de cao-sector particuliere bedrijven (index 2020=100). De peildatum voor deze indexering is het 3e kwartaal van het voorgaande jaar, waarbij de kolom contractuele loonkosten per uur als uitgangspunt wordt genomen voor de berekening van de tariefaanpassing.

Deze jaarlijkse indexatie is essentieel om ervoor te zorgen dat onze tarieven in lijn blijven met de marktontwikkelingen en de stijgende kosten van arbeid. In de huidige arbeidsmarkt zien we een structureel tekort aan gekwalificeerde professionals, wat leidt tot toenemende kosten voor het werven, behouden en trainen van talent. Om te kunnen blijven investeren in de kwaliteit en expertise van onze mensen, is het noodzakelijk dat onze tarieven zich aanpassen aan deze economische realiteit.

Door onze tarieven te indexeren, kunnen wij u blijven voorzien van de beste service en kwaliteit, ondanks de stijgende arbeids- en bedrijfskosten. Het stelt ons in staat om de benodigde investeringen te doen in opleiding, technologie en personeelsontwikkeling, zodat wij in een krappe arbeidsmarkt de hoogste standaarden kunnen blijven waarborgen. Wij vertrouwen erop dat u deze noodzaak begrijpt.

Door akkoord te gaan met de offerte, stemt de opdrachtgever in met de jaarlijkse tariefaanpassingen op 1 januari.

ARTIKEL 2. | OVERNAMECLAUSULE CONSULTANT

Indien de opdrachtgever een consultant van Senz Interim of een aan Senz Interim gelieerd bedrijf direct of indirect in dienst neemt, of anderszins aanstelt voor werkzaamheden, binnen een periode van 12 maanden na afloop van de laatste opdracht die door Senz Interim of een gelieerd bedrijf is uitgevoerd, is de opdrachtgever een overgangsvergoeding verschuldigd aan Senz Interim.

Deze overgangsvergoeding bedraagt drie (3) keer het fulltime bruto maandsalaris van de betreffende consultant, vermeerderd met de geldende BTW. Deze regeling is noodzakelijk vanwege de huidige schaarste op de arbeidsmarkt, waarbij gekwalificeerde professionals moeilijk te vinden zijn. Senz Interim investeert aanzienlijk in de werving, opleiding en voortdurende ontwikkeling van haar consultants om hen van de best mogelijke kennis en vaardigheden te voorzien.

Wanneer een consultant wordt overgenomen, gaat deze investering verloren, evenals de expertise die de consultant binnen ons team heeft opgebouwd. De overgangsvergoeding dient ter compensatie van deze verliezen en waarborgt dat wij kunnen blijven investeren in de ontwikkeling en groei van onze professionals.

Door akkoord te gaan met de offerte, stemt de opdrachtgever in met de overnameclausule consultant.

ARTIKEL 3. | REISKOSTENVERGOEDING

Bij werkzaamheden op locatie brengen wij reiskosten in rekening. De reiskosten worden berekend op basis van een tarief van €0,30 excl. BTW per kilometer. Deze kosten worden gerekend vanaf ons kantoor bij Senz Interim tot aan de locatie waar de werkzaamheden plaatsvinden, en vice versa, indien van toepassing.

Door akkoord te gaan met de offerte, stemt de opdrachtgever in met de reiskostenvergoeding.